

Relatório de Sustentabilidade 2025

Construindo o Amanhã

ROADRUNNER®





MENSAGEM DA DIRETORIA



André Felipe Vale



Douglas Polcaro Negrao

Na RoadRunner Engenharia, compreendemos que a sustentabilidade não é um conceito acessório, mas o alicerce de cada estrutura que erguemos. Em 2025, nossa visão de "Construir o Amanhã" se traduziu em projetos onde a eficiência técnica e o impacto socioambiental caminham juntos. Para nós, a inovação está presente em cada m² de infraestrutura e em cada centímetro de concreto que avaliamos.

Este relatório foi desenhado para ser transparente e direto. Deixamos de lado a complexidade das normas contábeis e técnicas para focar no que realmente gera valor para nossos clientes, colaboradores e para o planeta. Nosso compromisso é com uma engenharia de impacto, que reduz riscos e projeta soluções resilientes para um mercado em constante transformação.

A sustentabilidade na RoadRunner não é uma agenda periférica, mas sim um pilar transversal que orienta a perenidade do negócio. Avançamos significativamente na integração de métricas ambientais e sociais à nossa governança, garantindo que o crescimento econômico caminhe pari passu com a geração de valor compartilhado.

"Nosso propósito é conectar excelência na engenharia ao bem-estar coletivo, garantindo que a infraestrutura de hoje seja o legado positivo das próximas gerações."

Desejamos a todos uma excelente leitura!



Sumário

04

Sobre a Empresa

05

Selos, Certificações e Reconhecimentos

06

Compromisso com Valores, Ética e Conformidade

08

Sobre o Relatório

09

Destaques em Sustentabilidade

15

Objetivos do Desenvolvimento Sustentáveis (ODS)

16

Visão de Futuro

Sobre a Empresa



Desde a nossa fundação, em 2000, temos nos consolidado como uma empresa de engenharia consultiva, referência nacional em ensaios, monitoramento, diagnóstico e gestão de pavimentos, oferecendo soluções especializadas para rodovias, aeroportos, vias urbanas, portos, pátios logísticos e pisos industriais em todo o Brasil.

Ao longo de nossa trajetória, destacamo-nos pela excelência técnica, agilidade na execução dos serviços e compromisso com a inovação, apoiando clientes públicos e privados na tomada de decisões estratégicas para conservação, recuperação e otimização da infraestrutura viária.

Utilizamos tecnologias de última geração, equipamentos de alta precisão e metodologias reconhecidas para transformar dados em informações confiáveis e soluções eficientes. Essa capacidade nos permite desenvolver diagnósticos precisos, estudos especializados e projetos de engenharia que contribuem para aumentar a vida útil dos ativos e otimizar investimentos em manutenção.

Nos últimos anos, ampliamos nossos investimentos em inovação, transformação digital e sustentabilidade, incorporando práticas alinhadas aos princípios ESG. Entre as iniciativas implementadas destacam-se o monitoramento de indicadores socioambientais, o uso de fontes renováveis de energia, ações de redução de emissões de gases de efeito estufa, programas de desenvolvimento de pessoas e o fortalecimento da governança corporativa e do compliance.

Nosso maior diferencial é o capital humano. Contamos com uma equipe multidisciplinar formada por engenheiros, técnicos e especialistas altamente qualificados, comprometidos com a excelência, a segurança e a geração de valor para nossos clientes.

Com uma atuação pautada pela inovação, responsabilidade socioambiental e excelência operacional, seguimos contribuindo para o desenvolvimento de uma infraestrutura mais segura, eficiente e sustentável, gerando valor para clientes, colaboradores, parceiros e para a sociedade.



Selos Certificações e Reconhecimentos

Acreditamos que a busca pela excelência é um processo contínuo. Por isso, investimos constantemente na melhoria de nossos processos, na qualidade dos serviços prestados, na inovação, na sustentabilidade e no desenvolvimento de nossa equipe. Esse compromisso fortalece nossa capacidade de gerar valor.

Em 2025, mantivemos nossa certificação EcoVadis, uma das principais referências internacionais na avaliação de desempenho ESG, alcançando a pontuação geral de 60 pontos. Esse reconhecimento demonstra a evolução de nossas práticas relacionadas ao meio ambiente, trabalho e direitos humanos, ética e compras sustentáveis.

Também conquistamos o selo SP Carbono Zero, em reconhecimento às iniciativas voltadas à gestão e mitigação das emissões de gases de efeito estufa, reforçando nosso compromisso com a agenda climática e com a construção de um futuro mais sustentável.

Nossa dedicação à qualidade e à excelência operacional também foi reconhecida por clientes estratégicos. Em 2025, recebemos o Troféu Melhores Fornecedores da EcoRodovias e fomos premiados pela Movida em seu Programa de Excelência de Fornecedores, reconhecimentos que refletem nosso compromisso com a inovação, a confiabilidade, a qualidade dos serviços e a satisfação dos clientes.

Essas conquistas fortalecem nossa credibilidade no mercado e demonstram que a integração entre desempenho técnico, governança corporativa e sustentabilidade gera resultados concretos e contribui para o crescimento sustentável de nosso negócio.



2025 - 2026 2025 - 2026 2025 - 2026

COMPROMISSO COM OS VALORES, ÉTICA E CONFORMIDADE



MISSÃO

Entender, atender e entregar soluções de engenharia de pavimento, através de conhecimento e tecnologia de acordo com as necessidades dos clientes.



VISÃO

Dobrar o valor do negócio até o fim de 2026.



VALORES

- **Inovação:** Capacidade de sempre aprimorar e inovar produtos e processos, visando atender aos anseios dos nossos Clientes.
- **Qualidade:** Excelência em todas as atividades que nos envolvemos.
- **Agilidade:** Aprimorar a utilização do tempo atendendo as expectativas dos nossos Clientes.
- **Confiança:** Ter e manter uma relação de credibilidade com os nossos Clientes e entre nossos colaboradores.
- **Trabalho em equipe:** Esforços combinados de todos para atingir com excelência um objetivo comum.
- **Ética:** Cumprir todos os acordos estabelecidos com princípios, integridade e respeito.



NEGÓCIO

Soluções inovadoras à sua necessidade.



COMPROMISSO ESG

Em **2025**, seguimos pautando nossa atuação pelos valores que sustentam a RoadRunner: **Ética, Inovação, Qualidade, Agilidade, Confiança e Trabalho em Equipe**. Esses princípios orientam nossas decisões e fortalecem nosso compromisso com a geração de valor para clientes, colaboradores, parceiros e sociedade.

Ao longo do ano, continuamos avançando em nossas práticas de governança, integridade e responsabilidade socioambiental, por meio da implementação e atualização de políticas corporativas alinhadas às melhores práticas de mercado e aos princípios **ESG**.

Nossa estrutura de governança é sustentada por instrumentos como o **Código de Ética, Conduta e Integridade (CECI)**, a **Política de Direitos Humanos e Trabalhistas**, a **Política de Responsabilidade Social e Compromisso com a Erradicação do Trabalho Infantil**, a **Política de Compras Sustentáveis e Contratação de Fornecedores**, a **Política de Risco de Segurança da Informação**, a **Política de Risco de Segurança da Informação**, a **Política de Práticas Anticorrupção e Antissuborno** e a **Política de Redução de Emissões de Gases de Efeito Estufa**.

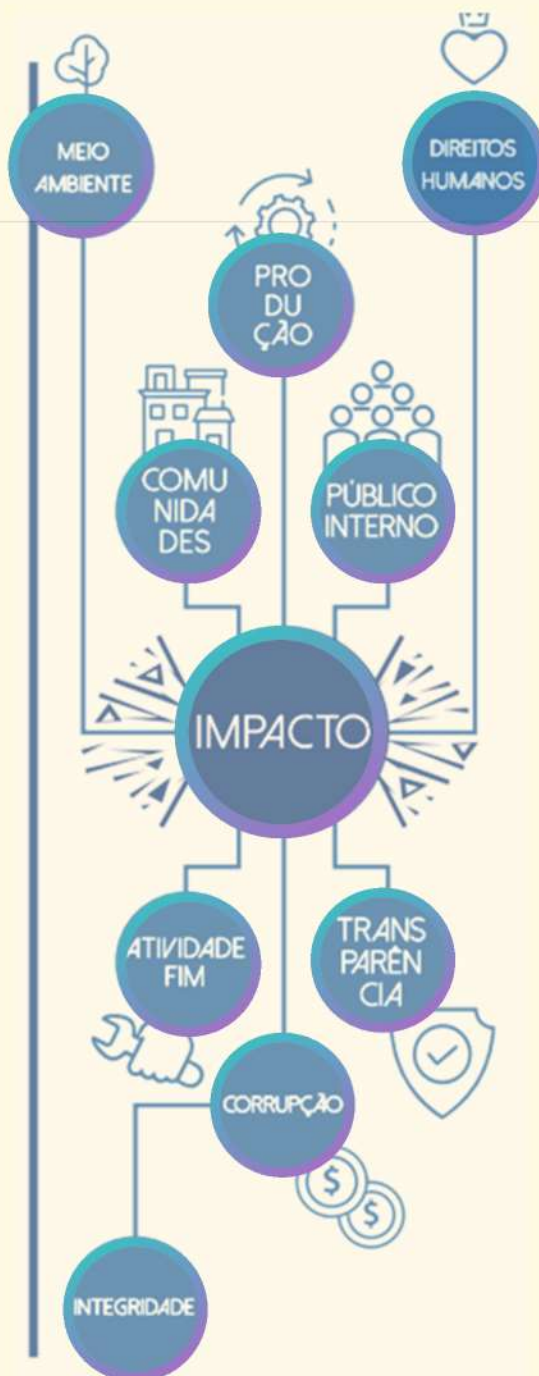
Esses documentos estabelecem diretrizes para a condução ética dos negócios, a promoção dos direitos humanos e trabalhistas, a prevenção da discriminação, do assédio e do trabalho infantil, a proteção das informações e dados corporativos, o combate à corrupção e ao suborno, a gestão responsável de fornecedores e a mitigação dos impactos ambientais e climáticos associados às nossas atividades. Em conjunto, essas políticas fortalecem nossa cultura de integridade, transparência e sustentabilidade, orientando a tomada de decisões e o relacionamento com todas as partes interessadas.

Nosso **Código de Ética, Conduta e Integridade** reúne os princípios e padrões de comportamento esperados de colaboradores, gestores, fornecedores e parceiros, reforçando nosso compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade corporativa.

Também mantemos nosso compromisso com a conformidade legal e regulatória, observando rigorosamente a legislação aplicável, incluindo a **Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção)**, a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)** e demais normas relacionadas à integridade corporativa.

Na RoadRunner, ética, conformidade e transparência são valores permanentes que orientam nossa atuação e contribuem para a construção de relações de confiança e para a sustentabilidade de longo prazo do negócio.

Sobre o Relatório



O presente Relatório de Sustentabilidade dá continuidade ao processo de reporte ESG iniciado pela RoadRunner em 2025, reforçando o compromisso com a transparência, a prestação de contas e a melhoria contínua de nossas práticas ambientais, sociais e de governança.

Esta edição apresenta o desempenho, as iniciativas e os avanços alcançados ao longo de 2025, permitindo acompanhar a evolução da empresa em relação aos compromissos assumidos e aos temas considerados relevantes para nossos negócios e stakeholders.

O escopo deste relatório abrange as atividades desenvolvidas pela RoadRunner em todo o território nacional, refletindo a atuação e o compromisso com a gestão responsável e sustentável.

A estrutura do relatório está organizada com base nos pilares ESG (Ambiental, Social e Governança), abordando temas estratégicos para a empresa e seus públicos de relacionamento. Sempre que aplicável, são apresentados indicadores, ações, resultados e oportunidades de aprimoramento, proporcionando uma visão integrada da sustentabilidade à estratégia e à gestão corporativa.

O relacionamento com nossos stakeholders permanece como elemento central desse processo. Por meio do diálogo contínuo com clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e sociedade, buscamos compreender expectativas, identificar oportunidades de melhoria e fortalecer a geração de valor sustentável no curto, médio e longo prazo.

Destques em Sustentabilidade



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A RoadRunner mantém uma gestão estruturada dos temas ESG, contando com profissional dedicada ao acompanhamento de indicadores socioambientais e à implementação de iniciativas de sustentabilidade. Entre os principais temas monitorados estão consumo de água e energia, ergonomia, diversidade e inclusão, participação feminina na liderança, turnover, clima organizacional e capacitação dos colaboradores.

Em 2025, a empresa deu continuidade à avaliação ESG realizada por consultoria independente com base nos Padrões de Desempenho da IFC, fortalecendo seu alinhamento às melhores práticas internacionais de gestão socioambiental e governança.

Durante o período, foram atualizadas e ampliadas políticas corporativas relacionadas a meio ambiente, direitos humanos e trabalhistas, compras sustentáveis, integridade, segurança da informação, mudanças climáticas e responsabilidade social. Também foi publicado o primeiro Relatório de Sustentabilidade da RoadRunner, reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas aos stakeholders.

A empresa avançou ainda no fortalecimento dos critérios ESG aplicáveis à cadeia de fornecedores e mantém o monitoramento de indicadores relevantes para a gestão do desempenho socioambiental.

Os avanços observados em 2025 demonstram a evolução da maturidade ESG da RoadRunner e seu compromisso com a melhoria contínua, a gestão responsável e a geração de valor sustentável para seus stakeholders.

GOVERNANÇA e ÉTICA

Mantemos uma estrutura de governança pautada pela ética, transparência, conformidade legal e melhoria contínua, apoiada por um conjunto de políticas e procedimentos que orientam nossas decisões e relacionamentos com colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas.

Em 2025, fortalecemos nosso sistema de governança por meio da consolidação e atualização de importantes instrumentos corporativos, e para garantir sua efetividade, reconhecemos a importância do monitoramento contínuo, da revisão periódica e da atualização desses instrumentos, em consonância com mudanças legislativas e com a evolução das operações.

Adicionalmente, a disseminação das políticas de forma acessível e a realização de treinamentos e ações de sensibilização são essenciais para assegurar que todos os colaboradores compreendam e incorporem, no dia a dia, os princípios e procedimentos estabelecidos, fortalecendo uma cultura organizacional responsável e alinhada aos nossos valores.

Também mantemos um Canal de Denúncias independente, operado por empresa especializada, assegurando confidencialidade, anonimato e imparcialidade no tratamento de relatos relacionados a condutas inadequadas ou violações às normas internas.

Esse conjunto de iniciativas demonstra a evolução da nossa maturidade em governança corporativa e reforça o nosso compromisso com uma atuação ética, transparente, responsável e alinhada às melhores práticas de mercado.





RECURSOS HUMANOS

Valorizamos nossos colaboradores e buscamos promover um ambiente de trabalho baseado no desenvolvimento profissional, bem-estar e respeito às pessoas. Em 2025, nossa força de trabalho era composta por 97 colaboradores. Oferecemos benefícios como vale-refeição, vale-transporte ou vale-combustível, convênio médico e parcerias com instituições de ensino, SESI e Wellhub (Gympass), contribuindo para a qualidade de vida e o desenvolvimento de nossa equipe.

Contamos ainda com processos estruturados de integração e capacitação, apoiados pelo Manual do Colaborador e pela plataforma Universidade RoadRunner.

Como parte do compromisso com a melhoria contínua, realizamos pesquisas periódicas de clima organizacional. No primeiro semestre de 2025, o índice médio de satisfação foi de 62%, indicando oportunidades de aprimoramento na experiência e no engajamento dos colaboradores.

Também monitoramos os indicadores de turnover. Em 2025, registramos 39 admissões e 34 desligamentos, mantendo saldo positivo e demonstrando maior estabilidade do quadro funcional em comparação ao ano anterior.

Seguimos investindo no desenvolvimento e bem-estar de nossos colaboradores, reconhecendo que as pessoas são um dos principais pilares para o nosso crescimento sustentável.

Também dispomos de um processo estruturado de integração de novos colaboradores, por meio do qual os empregados têm acesso às informações institucionais relevantes, incluindo missão, visão e valores, bem como orientações sobre direitos e deveres trabalhistas e padrões de conduta esperados. Essas informações são consolidadas no Manual do Colaborador, o qual também se encontra disponível na plataforma interna denominada Universidade RoadRunner, assegurando acesso contínuo ao conteúdo.

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL



Mantemos o compromisso com a promoção da saúde, segurança e bem-estar dos nossos colaboradores, atuando em conformidade com a legislação trabalhista e com as Normas Regulamentadoras (NRs) aplicáveis às nossas atividades.

Adotamos uma abordagem preventiva para a identificação, avaliação e controle de riscos ocupacionais, por meio de programas e laudos técnicos atualizados, como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT). Esses instrumentos orientam nossas ações de prevenção, monitoramento da saúde e mitigação de riscos.

Contamos ainda com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) ativa, que atua em conjunto com os colaboradores na identificação de perigos, avaliação de riscos e promoção de práticas seguras, fortalecendo a cultura de prevenção em toda a organização.

Ao longo de 2025, seguimos investindo em treinamentos e ações de conscientização sobre segurança, ergonomia, uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), primeiros socorros, prevenção de acidentes e resposta a emergências. Também mantemos colaboradores capacitados para atuação em brigada de incêndio e primeiros socorros.

Em nossa gestão de pessoas, também adotamos controles para o monitoramento das horas extras, observando os limites legais e as necessidades operacionais das atividades desenvolvidas. Acompanhamos regularmente esses registros para identificar padrões, avaliar demandas de trabalho e implementar ações quando necessário. Essa prática contribui para uma gestão equilibrada da jornada, prevenindo a fadiga ocupacional e promovendo o bem-estar dos colaboradores, além de reforçar nosso compromisso com condições de trabalho justas, conformidade legal e alinhamento aos princípios do Padrão de Desempenho IFC.

DIVERSIDADE EQUIDADE E INCLUSÃO



Reconhecemos que a promoção da diversidade, da equidade e da inclusão é fundamental para a construção de um ambiente de trabalho mais inovador, respeitoso e representativo. Por isso, buscamos fortalecer continuamente práticas que valorizem as pessoas, assegurem a igualdade de oportunidades e promovam o respeito aos direitos humanos em todas as nossas relações.

Nossa atuação é orientada pela Política de Direitos Humanos e Trabalhistas, que estabelece princípios para garantir o respeito aos direitos fundamentais dos trabalhadores, a prevenção de qualquer forma de discriminação e a promoção de um ambiente ético, seguro e inclusivo. Complementarmente, contamos com a Política de Não Discriminação no Local de Trabalho, a Política de Prevenção e Combate ao Assédio e a Política de Igualdade de Remuneração entre Gêneros, reforçando nosso compromisso com a equidade, o respeito à individualidade e a valorização da diversidade.

Em 2025, alcançamos avanços na representatividade feminina em nosso quadro de colaboradores. O número de mulheres passou de 25 para 35 profissionais, representando aproximadamente 36% da força de trabalho. Também registramos evolução na participação feminina em cargos de liderança, que passou de 3 para 4 mulheres ocupando posições estratégicas. Embora esse cenário demonstre progresso, seguimos identificando oportunidades para ampliar a diversidade e fortalecer a presença feminina em funções de liderança.

Nossos processos de recrutamento e seleção são conduzidos com base em critérios técnicos e profissionais, buscando assegurar igualdade de oportunidades e tratamento justo a todos os candidatos, independentemente de gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, nacionalidade ou qualquer outra característica pessoal.

Acreditamos que equipes diversas contribuem para a inovação, o desenvolvimento sustentável e a geração de melhores resultados. Por isso, seguimos comprometidos com a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, colaborativo e alinhado às melhores práticas de responsabilidade social e governança corporativa.



MEIO AMBIENTE E RECURSOS NATURAIS

Adotamos uma abordagem responsável e preventiva em relação às questões ambientais, incorporando a sustentabilidade como um elemento estratégico da nossa gestão. Em 2025, reforçamos esse compromisso buscando continuamente aprimorar nosso desempenho, fortalecer a resiliência frente aos desafios climáticos e atuar em conformidade com a legislação aplicável, alinhando nossas operações às melhores práticas de sustentabilidade e governança corporativa.

Gestão da Água

Mantemos o monitoramento contínuo do consumo de água em nossas instalações como parte do compromisso com o uso eficiente dos recursos naturais. Em 2025, registramos consumo médio mensal de aproximadamente 31 m³, volume considerado baixo em relação ao nosso quadro de 97 colaboradores, especialmente considerando que parte significativa das atividades é realizada externamente. Em comparação com 2024, observou-se um aumento no consumo, principalmente em função do crescimento do número de colaboradores e dos impactos operacionais associados à ampliação das atividades administrativas. Paralelamente ao acompanhamento dos indicadores, seguimos promovendo campanhas internas de conscientização para incentivar o uso racional da água, fortalecendo a cultura de responsabilidade ambiental e estimulando práticas de economia e prevenção de desperdícios.

Energia Limpa

Utilizamos energia elétrica fornecida pela concessionária EDP e complementamos nosso consumo com energia gerada por painéis solares instalados na sede, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa. Também promovemos campanhas internas de conscientização para incentivar o uso eficiente da energia. Em 2025, registramos aumento no consumo em relação ao ano anterior, principalmente em função do crescimento do quadro de colaboradores, da ampliação das atividades administrativas e das temperaturas mais elevadas observadas no período.

Gestão de Resíduos Sólidos

Mantemos o compromisso com a gestão adequada dos resíduos sólidos gerados em nossas atividades, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010). Em 2025, atualizamos nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), com apoio de consultoria especializada, além de elaborar um plano de ação para o aprimoramento contínuo das práticas de segregação, armazenamento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos. Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com a conformidade ambiental, a prevenção de impactos e a adoção de práticas alinhadas aos princípios da sustentabilidade e da economia circular.

Mudanças Climáticas

As mudanças climáticas representam desafios crescentes para as organizações, reforçando a importância da gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e da adoção de práticas alinhadas à economia de baixo carbono.

Em 2025, fortalecemos esse compromisso por meio da implementação da Política de Redução de Emissões de GEE, que contempla ações relacionadas à gestão da frota, uso consciente de recursos, monitoramento de indicadores, capacitação dos colaboradores e melhoria contínua.

Realizamos o monitoramento mensal do consumo de combustíveis e das emissões de CO₂ associadas às nossas operações. Como destaque do período, implementamos a Campanha de Incentivo ao Uso de Etanol, priorizando o abastecimento dos veículos leves flex com combustível de menor impacto ambiental.

Além das ações voltadas à redução das emissões, seguimos investindo em soluções que promovem a transição para uma economia de baixo carbono e fortalecem a resiliência climática do negócio. O uso de energia solar em nossa sede, demonstra como a inovação e a eficiência operacional podem contribuir para a redução da dependência de combustíveis fósseis e para a mitigação dos impactos das mudanças climáticas.

Oportunidades relacionadas à transição energética

A transição para uma economia de baixo carbono tem impulsionado a busca por soluções mais eficientes e sustentáveis, criando oportunidades para inovação e geração de valor. Nesse contexto, buscamos incorporar tecnologias que contribuam para a redução dos impactos ambientais de nossas operações e para o fortalecimento de nossa estratégia de sustentabilidade.

Como destaque, contamos com o caminhão Falkorr® equipado com sistema de energia solar, uma solução inovadora que auxilia na redução do consumo de combustíveis fósseis, diminui a dependência de fontes energéticas convencionais e contribui para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a inovação, a eficiência operacional e a adoção de práticas alinhadas à transição para uma economia de baixo carbono.





Cadeia de Fornecimento Sustentável

Entendemos que a sustentabilidade dos nossos negócios está diretamente relacionada ao desempenho e à integridade de toda a nossa cadeia de valor. Por isso, buscamos fortalecer continuamente as relações com fornecedores e parceiros, promovendo práticas alinhadas aos princípios éticos, sociais e ambientais que orientam a atuação da RoadRunner.

Em 2025, avançamos na estruturação de uma abordagem mais sustentável para os processos de aquisição e contratação, por meio da implementação da Política de Compras Sustentáveis e Contratação de Fornecedores. Esse instrumento estabelece diretrizes para a seleção e homologação de parceiros, considerando aspectos de conformidade legal, responsabilidade socioambiental, respeito aos direitos humanos e aderência aos princípios de ética e integridade da companhia.

Como complemento, passamos a adotar o Termo de Compromisso e Adesão às Políticas Corporativas, reforçando o alinhamento dos fornecedores às nossas diretrizes de governança e sustentabilidade e promovendo maior transparência nas relações comerciais.

Embora, em função do porte e da natureza das operações, ainda não tenhamos implementado processos formais e sistematizados, seguimos evoluindo nossos mecanismos de gestão de fornecedores, buscando incorporar gradualmente critérios de risco e práticas de monitoramento proporcionais à materialidade de nossas atividades.

Acreditamos que o fortalecimento da cadeia de valor é um elemento essencial para a construção de negócios mais resilientes e sustentáveis. Por isso, continuamos aprimorando nossos processos de compras responsáveis, estimulando relações de longo prazo baseadas em confiança, conformidade e geração de valor compartilhado.

Relacionamento com os Stakeholders e Relacionamento com Clientes

Acreditamos que o fortalecimento do relacionamento com clientes, parceiros, colaboradores e demais públicos de interesse é fundamental para a geração de valor sustentável e para a construção de relações pautadas pela confiança, transparência e responsabilidade.

No ano de 2025, demos um passo importante em nossa jornada ESG com a publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade da RoadRunner. A iniciativa ampliou a transparência sobre nosso desempenho socioambiental e de governança, permitindo compartilhar, de forma estruturada e acessível, nossos principais indicadores, avanços e compromissos com todos os stakeholders. A publicação do relatório representa um importante marco na consolidação da maturidade ESG da empresa e reforça nosso compromisso com a prestação de contas e a melhoria contínua.

Também mantemos canais permanentes de comunicação com nossos públicos de interesse por meio do site institucional (www.rrunner.com.br), que disponibiliza telefone, e-mail e demais meios de contato para atendimento, esclarecimento de dúvidas, recebimento de solicitações e demais manifestações. Essa estrutura favorece uma comunicação aberta e acessível, contribuindo para o fortalecimento de relacionamentos de longo prazo e para o aprimoramento contínuo dos serviços prestados.

Complementando essa atuação, seguimos comprometidos com a proteção das informações e com a privacidade dos dados tratados em nossas operações, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Nossa estrutura de governança e compliance, apoiada por políticas corporativas e por mecanismos de integridade, reforça a condução ética e responsável das relações com clientes, parceiros e demais partes interessadas.

Por meio da transparência, do diálogo e da prestação de contas, buscamos fortalecer a confiança de nossos stakeholders e contribuir para uma atuação cada vez mais sustentável e alinhada às melhores práticas de governança corporativa.

Responsabilidade Social

Acreditamos que a geração de valor vai além dos resultados do negócio. Buscamos contribuir para o desenvolvimento das comunidades e para a promoção do bem-estar social, por meio de iniciativas e parcerias alinhadas aos nossos valores. Nosso compromisso é gerar impacto positivo e fortalecer relações que contribuam para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

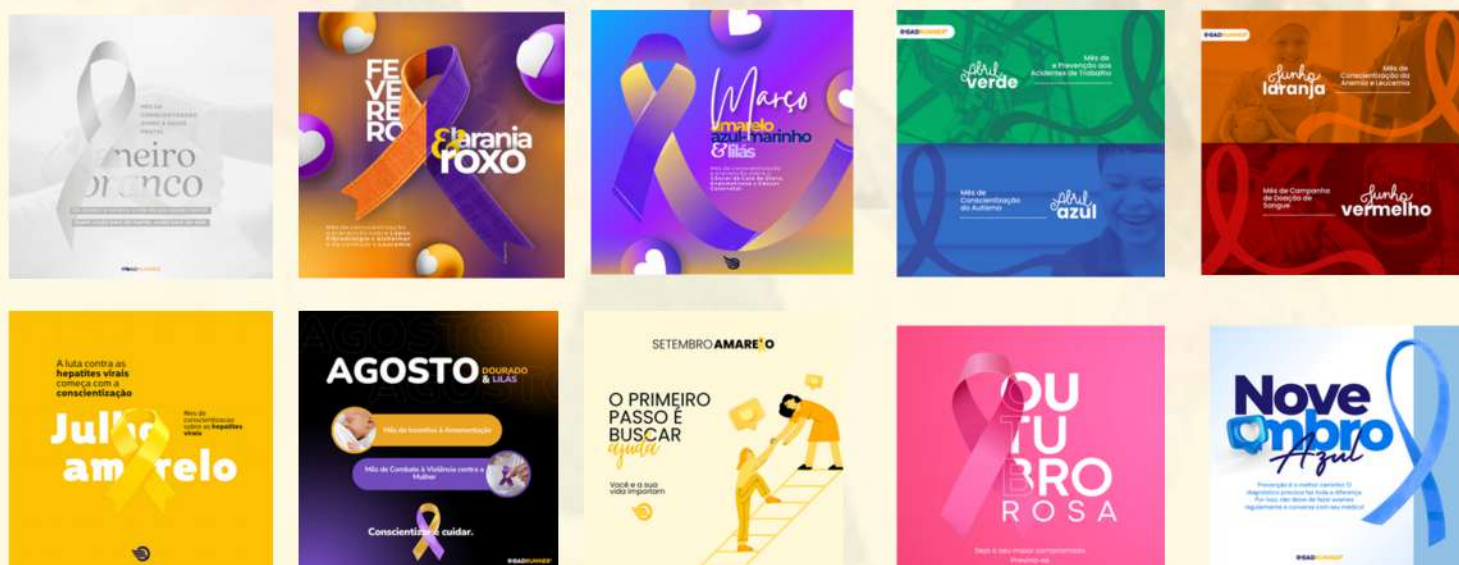


Entre as iniciativas de impacto social que apoiamos, destaca-se a parceria com a Associação Comunitária Fênix, mantida desde 2019. Por meio do apoio a obras sociais e da disponibilização de transporte para mudanças, contribuímos para o fortalecimento das atividades desenvolvidas pela instituição junto às comunidades em situação de vulnerabilidade.

Em 2025, recebemos um Certificado de Gratidão da Associação Comunitária Fênix em reconhecimento à contribuição contínua da RoadRunner. Segundo a entidade, nosso apoio tem possibilitado a manutenção das oficinas socioeducativas e do Serviço de Convivência, beneficiando crianças, adolescentes e suas famílias nos bairros Rio Comprido, Santa Paula e Vila Branca. Essa parceria reforça nosso compromisso com a geração de impacto social positivo e com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuamos.

Promovemos campanhas mensais de conscientização voltadas à saúde, bem-estar e qualidade de vida, abordando temas como saúde mental, prevenção de doenças, segurança do trabalho, acidentes de trânsito, autismo e outras pautas relevantes. No ano de 2025, essas iniciativas também foram ampliadas para as redes sociais, expandindo seu alcance para além do ambiente corporativo.

Por meio dessas ações, buscamos informar, sensibilizar e incentivar hábitos preventivos, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor. As campanhas reforçam nosso compromisso com a promoção da saúde e com a geração de impacto positivo para colaboradores, suas famílias e a comunidade, em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



ODS



Reconhecemos a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) como uma importante referência para a promoção do desenvolvimento sustentável e para a geração de valor de longo prazo. Por meio dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), buscamos integrar aspectos ambientais, sociais e de governança à nossa estratégia e às nossas operações, contribuindo para a construção de uma economia mais resiliente, inclusiva e de baixo carbono.

Considerando a natureza de nossas atividades e os temas materiais para o negócio, direcionamos nossos esforços para os ODS mais relacionados ao nosso contexto de atuação, fortalecendo nosso compromisso com a inovação, a ética, a valorização das pessoas e a sustentabilidade, em alinhamento às melhores práticas e às expectativas dos nossos stakeholders.

Entre os ODSs com os quais a RoadRunner apresenta contribuição direta, destacam-se:

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar: por meio de políticas de saúde ocupacional, programas de ergonomia, ações de segurança no trabalho e promoção da qualidade de vida no ambiente corporativo.

ODS 5 – Igualdade de Gênero: com políticas internas de equidade, aumento na participação feminina no quadro de colaboradores e incentivo à diversidade nos processos seletivos.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico: ao oferecer remuneração justa, benefícios, plano de carreira estruturado e ambiente de trabalho saudável e seguro.

ODS 10 – Redução das Desigualdades: com ações afirmativas, apoio a organizações sociais e campanhas internas de sensibilização.

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis: por meio de ações de solidariedade e resposta a emergências, como o apoio às vítimas das chuvas no Rio Grande do Sul.

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis: ao implementar práticas de gestão de resíduos sólidos e consumo consciente de água e energia.

ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima: com investimentos em energia solar, controle de emissões e incentivo ao uso de combustíveis menos poluentes.

Com o objetivo de fortalecer a evolução contínua da nossa agenda ESG, contamos com o apoio de consultoria externa independente, responsável por realizar avaliações periódicas de aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e identificar oportunidades de aprimoramento alinhadas às melhores práticas e aos desafios globais da sustentabilidade.

Essa abordagem contribui para ampliar a transparência, a credibilidade e a maturidade da nossa gestão, apoiando a tomada de decisões e a geração de valor sustentável para a sociedade e demais stakeholders.

VISÃO DE FUTURO

Em 2025, consolidamos avanços importantes em nossa jornada ESG, com o fortalecimento da governança corporativa, a formalização de políticas, a publicação do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade e a implementação de ações voltadas à melhoria contínua. Esses avanços refletem a crescente integração da sustentabilidade à estratégia do negócio e reforçam nosso compromisso com uma atuação ética, inovadora e responsável.

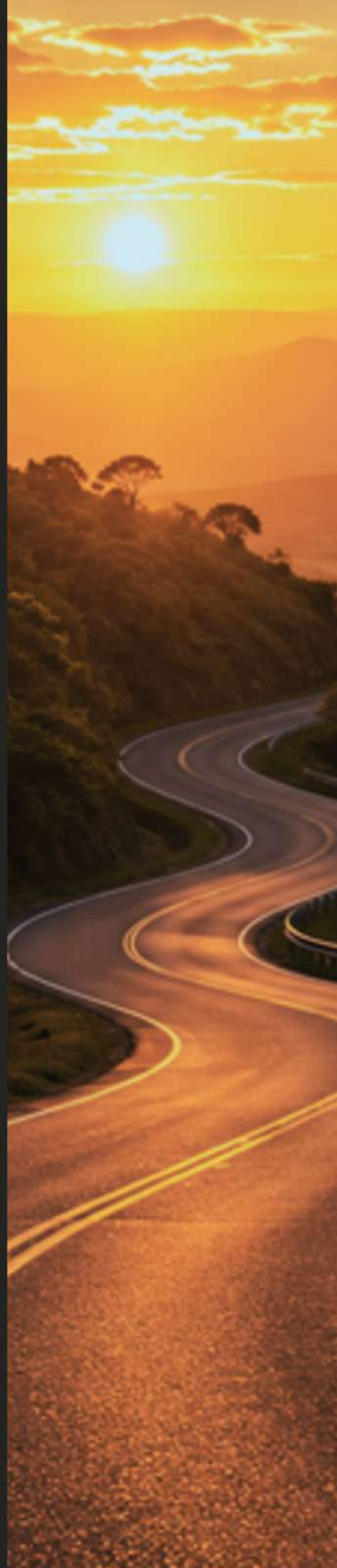
As avaliações realizadas ao longo do ciclo confirmaram a conformidade com a legislação aplicável e evidenciaram um alinhamento progressivo às melhores práticas internacionais, incluindo os Padrões de Desempenho da IFC. Além disso, nossas iniciativas continuam contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente nos temas relacionados à igualdade de gênero, trabalho decente, inovação, consumo responsável e fortalecimento da governança.

Reconhecemos que a sustentabilidade é um processo contínuo de evolução. Por isso, seguimos comprometidos com a implementação do nosso Plano de Ação ESG, o aprimoramento dos indicadores de desempenho, o fortalecimento da gestão da cadeia de fornecedores, a ampliação das iniciativas de descarbonização e o desenvolvimento de soluções cada vez mais sustentáveis para nossos clientes e demais stakeholders.

Nos próximos anos, seguiremos fortalecendo a integração da sustentabilidade à nossa estratégia, com foco na geração de valor e na melhoria contínua. Entre as principais prioridades, destacam-se:

- Ampliar a adoção de tecnologias inovadoras e de baixo carbono;
- Estruturar metas e indicadores ESG alinhados aos ODS;
- Fortalecer a diversidade, a equidade e a inclusão;
- Investir no desenvolvimento das pessoas, na inovação e na cultura organizacional;
- Aprimorar a gestão climática e a eficiência no uso de recursos;
- Reforçar a transparência e o diálogo com stakeholders por meio da publicação periódica de Relatórios de Sustentabilidade.

Olhamos para o futuro com a convicção de que a geração de valor sustentável depende da capacidade de inovar, atuar com transparência e construir relações de confiança. Assim, seguimos avançando em nossa jornada, fortalecendo nossa resiliência e contribuindo para uma infraestrutura mais segura, eficiente e sustentável para as próximas gerações.



ROADRUNNER®



Contato

Rodovia Geraldo Scavone, 2080 • Galpão
13 -Jd Califórnia • Jacareí - São Paulo
www.rrunner.com.br
+55 11 3090.5605
contato@rrunner.com.br